

AVISO

Contratação de Escola 2020/2021

TÉCNICOS ESPECIALIZADOS

1 (UM) INTÉRPRETE DE LÍNGUA GESTUAL

PORTUGUESA – 18H

Concurso de Contratação de Escola

Aplicação eletrónica disponibilizada pela DGAE, para suprir necessidades temporárias de serviço de técnicos especializados, para o Agrupamento de Escolas Dr. João de Araújo Correia, de acordo com o Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação conferida pelo DLnº 83-A/2014, de 23 de maio, retificado pela Declaração de Retificação nº 36/2014 de 22 de julho, com as alterações introduzidas pelo decreto-lei nº 9/2016 de 7 de março, na redação dada pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março.

| | |
|---|---|
| Modalidade de contrato de trabalho | Contrato de Trabalho a termo resolutivo |
| Identificação do local de trabalho | Agrupamento de Escolas Dr. João de Araújo Correia |
| Caracterização das funções | Exercício de funções especializadas em <i>Intérprete de Língua Gestual Portuguesa</i> |
| Requisitos de Admissão | Formação especializada na área de recrutamento |
| Crítérios de Seleção | - <i>Avaliação do Portefólio</i> - <i>Entrevista</i> - <i>Número de Anos de Experiência Profissional</i> |
| Crítérios de ponderação para: Avaliação de portefólio 30% | Formação Académica e Profissional (na área respetiva) - 10 Projetos na área das funções a desempenhar dinamizados pelo próprio/a - 10 Formação profissional realizada na área das funções a desempenhar - 10 |
| Crítérios de ponderação para: Entrevista de avaliação de competências 35% | Capacidade de Relacionamento - 10 Experiência Profissional - 10 Motivação e Interesse - 10 Sentido de Responsabilidade - 5 |
| Crítérios de ponderação para: Número de Anos de Experiência Profissional 35% | 2 pontos por ano, até ao máximo de 30 pontos (data referência: 31 de agosto de 2020) |

O Portefólio (máximo de 4 páginas) deverá ser remetido, obrigatoriamente, até à data definida para apresentação de candidaturas, para o endereço aejac.recrutamento@gmail.com a fim de ser realizada a respetiva avaliação.

Os candidatos são primeiro ordenados de acordo com os critérios da avaliação do Portefólio e Número de Anos de Experiência Profissional. A aplicação do critério **Entrevista** é efetuada por tranches sucessivas de dez candidatos, por ordem decrescente da graduação (obtida pela seriação da **Avaliação do Portefólio + Número de Anos de Experiência Profissional**) até à satisfação das necessidades.

Peso da Régua, 2020.09.04

Salvador da Costa Pereira
(Diretor do AEJAC)